



Reconocimiento  
Sociolaboral



MINISTERIO  
DE TRABAJO Y  
SEGURIDAD SOCIAL  
GOBIERNO DE COSTA RICA



## El Sistema de Reconocimientos Sociolaborales

Otorga el presente reconocimiento a

**INTERHAND S.A**

En virtud de sus buenas prácticas laborales en la categoría:  
**Prácticas Ejemplares para Relaciones Laborales Individuales y Colectivas  
más Seguras, Protectoras y basadas en el Diálogo Social**

CREC-MTSS-DMT-DVAS-DNSS-STE-1-2023

Entregado el 30 de junio del 2026

**Roy Thompson Chacón**  
Ministro de Trabajo y Seguridad Social





[Comunicación](#) > **Noticias**

## MTSS E INAMU OTORGAN RECONOCIMIENTO A 28 EMPRESAS POR BUENAS PRÁCTICAS SOCIOLABORALES Y DE IGUALDAD DE GÉNERO



**30 de junio de 2026. San José, Costa Rica.** El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), entregaron este martes los reconocimientos sociolaborales Buen Brete y Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género.

En total fueron 28 empresas reconocidas por sus buenas prácticas en igualdad de género, trabajo infantil y adolescente, personas con discapacidad, teletrabajo, buenas prácticas en relaciones laborales y salud ocupacional.

Los reconocimientos fueron entregados por el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Roy Thompson Chacón y la presidenta ejecutiva del INAMU, Carolina Delgado Ramírez, en el acto de entrega de los reconocimientos del Sistema de Reconocimientos Sociolaborales (SIRESOL): Buen Brete y Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género.

La actividad, organizada en conjunto por dichas instituciones, constituye un hito en la articulación interinstitucional orientada a reconocer las buenas prácticas sociolaborales y promover una cultura empresarial responsable, inclusiva y alineada con el desarrollo sostenible.

La primera edición, 2024, reconoció a 10 empresas, el año siguiente se reconocieron 23 empresas y, en esta tercera edición, 28 empresas fueron galardonadas, lo que representa un avance sostenido en los primeros tres años. Las empresas distinguidas se distribuyen en seis categorías:

| Categoría                                                                                                                        | Cantidad de empresas |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Promoción de la salud, seguridad y bienestar de la persona trabajadora.                                                          | 7                    |
| Teletrabajo en condiciones de seguridad y bienestar                                                                              | 4                    |
| Igualdad, inclusión y protección de la persona con discapacidad trabajadora                                                      | 3                    |
| Prevención del trabajo infantil y protección a la persona adolescente trabajadora                                                | 2                    |
| Prácticas ejemplares para relaciones laborales individuales y colectivas más seguras, protectoras y basadas en el diálogo social | 2                    |
| Buenas prácticas laborales para la igualdad de género del INAMU                                                                  | 10                   |
| Total                                                                                                                            | 28                   |

El SIRESOL, mantiene disponibles para postulación ocho categorías y busca visibilizar y reconocer a aquellas organizaciones públicas y privadas que demuestran una gestión laboral ejemplar, especialmente en la protección de los derechos de personas en condición de vulnerabilidad.

“Es de la mayor importancia reconocer estas buenas prácticas empresariales e institucionales que buscan mejorar las relaciones laborales y el respeto de los derechos humanos a partir de una conducta socialmente responsable que afirma el compromiso costarricense con la sostenibilidad en todos sus extremos”, afirmó Roy Thompson Chacón, ministro de Trabajo y Seguridad Social (MTSS).

El Sistema de Reconocimientos de Buenas Prácticas Laborales para la Igualdad de Género que impulsa el INAMU desde el año 2017, tiene con fin incentivar a las organizaciones a trabajar en el cierre de las brechas de género. Este año, el INAMU introdujo una nueva categoría de Buenas Prácticas para la inclusión financiera con enfoque de género, la cual es la que más reconocimientos recibió en esta edición, lo cual refleja que cada vez más las empresas buscan integrar o promover iniciativas diversas para generar cambio cultural hacia la igualdad.

“Hoy más que nunca requerimos trabajar en alianza con el sector privado y continuar desarrollando acciones para mejorar las oportunidades y condiciones de las mujeres en el mundo laboral. Los estudios demuestran que cuando las mujeres son incluidas en la fuerza laboral se da un ganar – ganar: para la mujer, para su familia, para le empresa y para el desarrollo de Costa Rica porque cuando las mujeres avanzan, se potencia el desarrollo económico del país”, señaló Carolina Delgado Ramírez, presidenta ejecutiva del INAMU.

Los beneficios de obtener un reconocimiento de esta naturaleza para las empresas incluyen:

- Certificación oficial de sus buenas prácticas sociolaborales.
- Distintivos para uso institucional.
- Inclusión en el Registro Nacional de Organizaciones Certificadas.
- Acceso a ventajas en procesos de compras públicas sostenibles.
- Promoción y visibilidad nacional e internacional por parte de las organizaciones.

La promoción de una cultura de cumplimiento en materia laboral constituye un punto medular de la Política Nacional para la Igualdad y Equidad de Género que promueve el INAMU y una prioridad estratégica del MTSS, no solo para garantizar el respeto de los derechos de las personas trabajadoras sino para fortalecer la competitividad. El cumplimiento de la normativa laboral es reconocido en diversos índices internacionales de competitividad como un factor relevante para generar entornos de negocios más seguros, transparentes y sostenibles. Este

enfoque permite, además, optimizar el uso de los recursos institucionales y focalizar las acciones inspectivas y de control en aquellos sectores o actividades que presentan mayores riesgos de incumplimiento e informalidad.

El Gobierno de la República reitera su compromiso con el desarrollo humano, el empleo digno y la inclusión, y continuará acompañando a todas aquellas organizaciones que decidan apostar por una gestión empresarial basada en la responsabilidad social, la igualdad y el respeto a los derechos humanos.

Empresas reconocidas 2026

| Categoría                                                                                                                        | Empresas                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Promoción de la salud, seguridad y bienestar de la persona trabajadora.                                                          | Doris Peters Y Asociados Sociedad Anónima                        |
|                                                                                                                                  | DHL Costa Rica Sociedad Anónima                                  |
|                                                                                                                                  | Cementos Progreso Costa Rica Sociedad Anónima                    |
|                                                                                                                                  | Farmagro Sociedad Anónima                                        |
|                                                                                                                                  | Servicios Computacionales Nova Comp Sociedad Anónima             |
|                                                                                                                                  | Glaxosmithkline Pharmaceuticals Costa Rica Sociedad Anónima      |
|                                                                                                                                  | Formularios Standard Costa Rica Sociedad Anónima                 |
| Teletrabajo en condiciones de seguridad y bienestar                                                                              | Geolupa Limitada                                                 |
|                                                                                                                                  | HP Inc Costa Rica Limitada                                       |
|                                                                                                                                  | Nimbustech HGD Sociedad de Responsabilidad Limitada              |
|                                                                                                                                  | Radiográfica Costarricense Sociedad Anónima                      |
| Igualdad, inclusión y protección de la persona con discapacidad trabajadora                                                      | Asociación de Servicios Médicos Costarricenses (Clínica Bíblica) |
|                                                                                                                                  | Sophia Capacitación y Consultoría Asertiva Sociedad Anónima      |
|                                                                                                                                  | Centro Especializado de LESCO Sociedad Anónima                   |
| Prevención del trabajo infantil y protección a la persona adolescente trabajadora                                                | Programa Integral de Mercadeo Agropecuario (Pima Cenada)         |
|                                                                                                                                  | Central de Servicios PC Sociedad Anónima                         |
| Prácticas ejemplares para relaciones laborales individuales y colectivas más seguras, protectoras y basadas en el diálogo social | InterHAND Sociedad Anónima                                       |
|                                                                                                                                  | JPicado y Asociados Consultoría Sociedad Anónima                 |

|                                                                 |                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Buenas prácticas laborales para la igualdad de género del INAMU | Banco Popular y Desarrollo Comunal                                   |
|                                                                 | Banco Bac San José Sociedad Anónima                                  |
|                                                                 | Grupo Mutual Alajuela - La Vivienda                                  |
|                                                                 | Asociación Cámara Costarricense de la Construcción                   |
|                                                                 | Grupo M&M Sociedad Anónima                                           |
|                                                                 | KPMG Sociedad Anónima                                                |
|                                                                 | Grupo Meguz de Occidente Sociedad Anónima                            |
|                                                                 | Portafolio Inmobiliario Sociedad Anónima                             |
|                                                                 | Hp Inc Costa Rica Limitada                                           |
|                                                                 | Componentes Intel de Costa Rica Sociedad de Responsabilidad Limitada |



INAMU Costa Rica Copyright-Todos los  
derechos reservados

Fecha de última actualización:  
15/Junio/2026



La Información de este sitio está disponible  
y autorizada bajo la licencia de contenido  
"Open Database":  
<http://opendatacommons.org/licenses/odb>  
1/1.0/.

**[Mapa del sitio](#)**

[Accesibilidad](#)

[Inteligencia Artificial dentro del INAMU](#)

[Política de uso](#)

[Preguntas Frecuentes](#)





